

Tenuta e conservazione del Libro Unico del Lavoro

Inviato da Rag. Giuseppe D'Angelo - Consulente del Lavoro

È pubblicato sulla G.U. n. 192 del 18 agosto 2008 il decreto 9 luglio 2008 che stabilisce le modalità di tenuta e conservazione del libro unico del lavoro e disciplina del relativo regime transitorio.

Il libro matricola e il registro d'impresa sono immediatamente abrogati, ci sarà tempo fino al periodo di paga relativo al mese di dicembre 2008 per adempiere agli obblighi di istituzione e tenuta del libro unico del lavoro, secondo le disposizioni dettate dall'art. 39 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112. Nelle more, gli adempimenti continueranno ad essere assolti mediante la corretta e regolare tenuta del libro paga, nelle sue sezioni paga e presenze o del registro dei lavoratori e del libretto personale di controllo per i lavoratori a domicilio, debitamente compilati e aggiornati. Dalla data di entrata in vigore del decreto in esame le disposizioni normative ancora vigenti che fanno richiamo ai libri obbligatori di lavoro o ai libri di matricola e di paga, devono essere riferite al libro unico del lavoro, per quanto compatibile. D.M. Ministero del lavoro e della previdenza sociale 09/07/2008, G.U. 18/08/2008, n. 192